

人才引进申请表

申请人姓名：

申请部门/中心：

申请岗位：

现工作单位：

填表日期：

琶洲实验室人才与人事工作部 制

**填 表 说 明**

一、本申请表用于实验室依照《琶洲实验室高层次人才管理办法（试行）》引进高层次人才时填写使用。

二、科研/技术人员需填写本申请表第一至第八部分所有内容（管理人员除第五部分第2点至8点不需要填写外，其余内容均需填写），第九至第十一部分内容由实验室人才与人事工作部、人才聘任委员会、实验室主任办会填写。

三、各项内容要求填写完整，不要空项、漏项，无法填写或信息空缺的地方请填写“无”；信息要真实、全面。

四、申请时需提交一份电子版和一份纸质版（签名处由本人亲笔签字，其他无效），建议使用A4纸双面打印。

五、本表内有关栏目填写不下时，可另加附页，请勿删改表格。

六、填写过程中如有问题请及时与人才与人事工作部联系：

联系电话：（020）88323430-8305

电子邮箱：wangqi@pazhoulab.cn

一、个人信息

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 民 族 | |  | 照片 |
| 国籍/地区 |  | 籍 贯 |  | 出生年月 | |  |
| 政治面貌 |  | 健康状况 |  | 婚姻状况 | |  |
| 最高学历 |  | 毕业学校 |  | 专 业 | |  |
| 手机号码 |  | | | | 电子邮箱 |  | |
| 联系地址 |  | | | | | | |
| 身份证号码/护照号码 | |  | | | | | |
| 当前工作单位及职务（人事关系所在单位） | |  | | | | | |
| 当前专业技术职称  及其获得时间 | |  | | | | | |
| 研究方向 | |  | | | | | |
| 获得省部级以上称号及  国内外学术机构（含学会）的兼职情况 | |  | | | | | |

二、家庭成员信息（包括父母、配偶、子女等）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 与本人关系 | 年龄 | 国籍/地区 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

三、教育经历(从大学写起，日期格式：yyyy/mm）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 起止时间 | 学校、院系和专业  （硕士和博士期间请注明导师） | 获得学位 | 培养方式 |
| e.g.  1996/09-2000/07 |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

四、工作经历（完整的工作经历，从最近的工作写起，日期格式：yyyy/mm）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 起止时间 | 聘用单位 | 职位 |
| e.g.  2008/07-2012/06 |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **注：学习工作时间需连续，如有中断请说明原因：** |

五、工作/科研业绩

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.主要工作和业绩亮点，请言简意赅（3000字以内）**  **【科研/技术人员请填写近五年代表性工作/科研成果和业绩亮点，包括人才培养方面**  **（如，研究生培养等）】** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 科研/技术人员填写样例：  申请人自201X年开始主要从事功能纳米材料的设计、合成、表界面精准调控及其催化机理研究，并取得了一系列创新性成果，主要代表性成果如下：  **1、通过纳米材料表界面的精确控制，构建纳米模型催化剂，在分子水平上研究金属-氧化物活性界面的结构及其催化反应机理，相关工作分别在《*Science*》和《*Nat. Commun.*》上发表。**  金属-载体间的强相互作用是催化反应中影响催化剂催化性能的重要因素，然而此概念提出40多年来，人们穷尽各种表征手段都很难在分子层面上理解这种作用的真正机制。近十几年来，科学家基于表面科学，利用单晶面作为催化剂的反应模型，辅以高真空体系下的先进表征手段，试图揭示该强相互作用工作机制。然而，上述努力多在单晶表面和真空体系下进行，这与实际催化体系存在着两大难以逾越的“材料鸿沟”和“压力鸿沟”。为了跨越这两大鸿沟，搭建“模型”和“实际”催化剂的真正桥梁，研究实际催化条件下金属-载体间强相互作用的机理和构效关系，我们巧妙地运用湿法化学合成技术，创新制备具有贵金属-氧化物界面的模型纳米催化剂，以CO氧化为探针反应，结合先进的表征手段和理论模拟，在分子水平上研究了Pt-FeNi(OH)x界面协同促进CO催化氧化的机理，证明这种强相互作用源自于金属-氧化物的界面效应。基于以上认识，我们开发了实用高效的CO氧化催化剂，实现催化剂活性位点从一维向三维发展（如下图）。此工作发表于**《*Science*** 20XX，3XX, 44X-44X**》（代表性论文1）**和《***Dalton Trans***. 201X, 17X，38X-39X》（**代表性论文5**）。  此外，我们还对非贵金属-非金属氧化物间活性界面进行了深入的研究。研究发现，与纯Cu催化剂相比，Cu-O-SiOx界面在酯类选择性加氢表现出优越的催化活性和选择性。我们也同样运用湿法化学巧妙地制备了方便研究Cu-O-SiOx界面的模型纳米催化剂，结合先进的表征手段和理论模拟深入的研究了Cu-O-SiOx界面对酯类选择性加氢的机理，并借以开发了实用高效的草酸二甲酯选择性加氢工业催化剂。此工作成功揭示了金属-非还原性氧化物的强相互作用，改变了人们早期认为金属-载体强相互作用仅存在于金属-还原性氧化物之间的看法。该工作发表在《***Nat. Commun.***, 2020，Accepted》（**代表性论文3**），申请人的主要贡献是Cu-O-SiOx界面的设计，表征分析和论文的写作。  …… | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2.近五年代表性论文发表、专著、专利的情况** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 论文名称 | | | 刊物名称  （注明ISSN） | | | 收录  情况 | | | 分区  （科睿唯安） | | | | 年度期号  起止页码 | | | 全部作者 | | 影响因子 | | | | 他引次数 |
| 1 |  | | |  | | |  | | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  |
| 2 |  | | |  | | |  | | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  |
| 3 |  | | |  | | |  | | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  |
| 4 |  | | |  | | |  | | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  |
| 5 |  | | |  | | |  | | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  |
| 6 |  | | |  | | |  | | |  | | | |  | | |  | |  | | | |  |
| 注：  1、以上论文一般只填写以第一作者或通讯作者发表的论文（含共同贡献）。  2、收录情况：请填写SCI、SSCI、A&HCI、EI、CSSCI、北大核心、人大复印资料。  3、分区：请填写SCI/SSCI/A&HCI收录期刊的科睿唯安分区数据，其他收录不需要填写。  4、影响因子：人文社科类期刊可不写。  5、全部作者：请按照论文中的排序进行填写，若申请人为通讯作者、共同通讯作者、共同第一作者的，请在名字后面备注。  **近五年主要出版专著、译著、教材、工具书情况**  提供著作名称、ISBN、出版社、出版年、申请人撰写或参编字（词）数、申请人相关责任类别（如：独著、主编、副主编、参编等）、著作类型（如：专著、译著、教材、工具书）。  样例：  1. 网络消费、社交与文化变奏，ISBN：9787520340588，中国社会科学出版社，2019，12.8万字、主编、专著；  **近五年以主要发明人身份获得专利授权的情况** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 专利授权号 | | 授权公告日 | | | 专利名称 | | | | 专利类型 | | | | 授权国家 | | | | | 本人排名/  总人数 | | | 是否已转化 | | |
|  | |  | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | | |
|  | |  | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  | | |  | | |
| 注：专利类型指发明专利、实用新型、外观设计。  **3.近五年主持或参与科研项目情况（不超过10项）** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 起止时间 | | | 项目性质和来源 | | | 项目名称 | | | | | | 经费  总额 (万元) | | | 项目依托单位 | | | | | 申请人在项目中的角色（负责人、主要完成人或参与者） | | | |
| e.g.  2008/07-2012/06 | | |  | | |  | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |
|  | | |  | | |  | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |
|  | | |  | | |  | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4.主要获奖情况（不超过10项）** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 项目名称 | | | | | | | 等级 | | | 排名 | | | | | 授奖单位 | | | | | | 奖励年度 | |
| 1 |  | | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | |  | |
| 2 |  | | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | |  | |
| 3 |  | | | | | | |  | | |  | | | | |  | | | | | |  | |
| 主要指科研类项目获奖情况。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

六、来实验室工作计划

|  |
| --- |
| 主要填写受聘后的工作设想【科研/技术人员可以填写科研计划以及推动科研项目发展的预期目标等（不超过2000字） 】 |

七、关于竞业禁止、知识产权、保密约定等协议

|  |
| --- |
| 本人和其他任何单位签订过仍然有效的关于竞业禁止、知识产权、保密约定等协议，若有，请列出；若没有，请填写“无”：  1.关于竞业禁止的相关协议：  2.关于知识产权的相关协议：  3.关于保密约定的相关协议 |

八、申请人承诺

|  |
| --- |
| 我声明：  我认同琶洲实验室的单位宗旨和工作理念，遵守中华人民共和国法律法规、现工作单位和琶洲实验室规章制度，承诺入职琶洲实验室前将取得现工作单位书面同意本人按约定方式前往琶洲实验室工作，并保证本表格填写内容及所附的所有信息和资料均真实准确。    申请人亲笔签名： 年 月 日 |

九、实验室人才与人事工作部意见

|  |
| --- |
| 经审核，以上信息符合填写规范。  审核人（签名）：    人才与人事工作部盖章：  年 月 日 |

十、实验室主任办公会审批意见

|  |
| --- |
| □建议引进候选人到琶洲实验室工作，并按以下方式聘用：  拟引进方式：□全职人员（人事关系在实验室，全时在实验室工作）  □全职人员（人事关系在原工作单位，全时在实验室工作）  □双聘人员（人事关系在原工作单位，在实验室工作时间不少于6个月，  仅适用于科研序列）  ☑流动人员（人事关系在原工作单位，在实验室工作时间不超过6个月，  仅适用于科研序列、技术序列）  拟在实验室工作时长：  拟引进部门/中心：  拟引进岗位：  拟引进岗位序列：□科研序列 □技术序列 □管理序列  岗位级别：  聘任期限：  薪酬待遇：  岗位职责：  其他意见（若有）：  单位公章：  年 月 日 |